



รายงานการบริหาร และพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาคำราชบุรีรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

ที่ ๒๓๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

ตามที่โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..........เจ้าหน้าที่

(นายถาวร ลาวช่าง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ว่าที่ร้อยโท

(วุฒิชัย ไปปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการรายงานไปพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ จะสามารถเป็นข้อมูลในการพัฒนาโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ อย่างเต็มรูปแบบต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ประกาศโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์จึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ท.



(วุฒิชัย ไปปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรม รายละเอียดดังนี้

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

➤ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ได้รับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ อัตรา และมีการโยกย้ายตำแหน่งพนักงานราชการไปยังโรงเรียนอื่น จำนวน - อัตรา

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	เพศ		วุฒิการศึกษา				วิทยฐานะ			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ไม่มี	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
ครู	๒	๕	-	๒	๔	-	๔	๒	๓	-
ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๓	-	-	๓	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๕	๖	-	๕	๖	-	๕	๑	๕	-

สถิติอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			หมายเหตุ
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	๑	๑	
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	๑	
ครู	๑๑	๑๑	๙	
ครูผู้ช่วย	-	-	๑	
พนักงานราชการ	-	-	๑	
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	
ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๒	๑๒	๑๓	

ตารางแสดงข้อมูลวิชาเอกของข้าราชการครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิชาเอก	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ			
	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ครู/ครูชำนาญการ	ครู	ครูผู้ช่วย
ภาษาไทย	-	-	-	๑
คณิตศาสตร์	-	๑	-	-
สถิติประยุกต์	๑	-	-	-
ชีววิทยา	๑	-	-	-
เคมี	-	๑	-	-
คอมพิวเตอร์	๑	-	-	-
สังคมศึกษา	-	-	๑	-
ดุริยางค์ศิลป์	-	-	๑	-
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-
ฟิสิกส์	-	-	๑	-
พลศึกษา	-	-	๑	-

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

➤ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์บริหารงานบุคคลโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

➤ ในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิภาพผลงานการปฏิบัติงาน รวมถึงคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

➤ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ไม่มีการดำเนินการทางวินัยกับ ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระการประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับวินัย และเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัยอย่างสม่ำเสมอ



๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

➤ โรงเรียนได้ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้วยการมอบเกียรติบัตรครูผู้ฝึกสอนดีเด่น, ผู้กำกับลูกเสือ-เนตรนารีดีเด่น รวมถึงการมอบเค้กอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

➤ โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการกำกับติดตามการมาปฏิบัติราชการ การลา รวมถึงการพัฒนาตนเอง

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี

➤ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเข้ารับการอบรม/พัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

ตารางสรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๑	นายถาวร ลาวช่าง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประชุมโครงการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการศึกษา โดยใช้องค์ความรู้ PiSa สู่ชั้นเรียน	สพม. นครพนม
๒	นายถาวร ลาวช่าง	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	การใช้ระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำเข้าระบบบริหารจัดการเนื้อหา ฯ	สพม. นครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๓	นายถาวร ลาวช่าง	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ด้าน การอ่าน ด้านคณิตศาสตร์ ด้าน วิทยาศาสตร์	ศึกษาธิการ ภาค ๑๑
๔	นายถาวร ลาวช่าง	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	พัฒนาความรู้ด้านการเงินผ่านระบบe- Learning หลักสูตร OBEC-Money Choach สร้างความยั่งยืนด้วยความรู้ ด้านการเงิน	ออนไลน์
๕	นายณัฐกิตติ์ สุเวียงกา	๒๒-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ ประเภทผู้บริหารและครูกลุ่มสาระการ เรียนรู้อื่น ๆ	ออนไลน์
๖	นายธวัชชัย นิลปะกะ	๒๒-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ ประเภทครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์	ออนไลน์
๗	นางปัทมวรรณ ใจสุข	๑-๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ ประเภทครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	ออนไลน์
๘	นางสาวมธุรส กาพหว่า	๑-๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ ประเภทครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์	ออนไลน์
๙	นายสรุชัย จันทร์เพ็ง	๑-๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ ประเภทครู กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์	ออนไลน์
๑๐	นางสาววิญญา ยางอิสาร	๘-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	การสร้างและพัฒนาข้อสอบเพื่อ ยกระดับสมรรถนะความฉลาดรู้ ประเภทผู้บริหารและครูกลุ่มสาระการ เรียนรู้อื่น ๆ	ออนไลน์
๑๑	นางอรอุมา สมรฤทธิ	๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มาภิบาลในการสถานศึกษาและเขต พื้นที่การศึกษา กิจกรรมหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	ออนไลน์

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๑๒	นางอรอุมา สมรฤทธิ์	๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษา	สพม. นครพนม
๑๓	นางอรอุมา สมรฤทธิ์	๒ มีนาคม ๒๕๖๗	ประชุมเชิงวิชาการเรื่อง แนวทางการ จัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ศึกษาธิการ จังหวัด นครพนม
๑๔	นางอรอุมา สมรฤทธิ์	๗ กันยายน ๒๕๖๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร canva AI	ศูนย์ HCEC รร.เรณูนคร วิทยานุกูล
๑๕	นางอรอุมา สมรฤทธิ์	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	การใช้ระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการใช้ สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำเข้าระบบ บริหารจัดการเนื้อหา ฯ	สพม. นครพนม

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

➤ ในระหว่างการทำงาน จะมีภาระงาน “จำเป็นเร่งด่วน” เข้ามาแทรกให้ต้องปฏิบัติงานในทันที ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรต้องใช้เวลาในชั่วโมงที่มีการจัดการเรียนการสอนมาปฏิบัติงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

➤ บุคลากรยังขาดความชำนาญในด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในอีกหลายๆ ด้าน ควรมีการพัฒนาให้มีความรู้และทักษะมากขึ้น